

УТВЕРЖДЕНО
приказом МБДОУ детский
сад № 2 «Солнышко» г. Охи
от 03 октября 2018 года № 216-ОД

ПОЛОЖЕНИЕ
о премировании Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения детский сад № 2 «Солнышко» г. Охи

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение вводится в целях правовой защиты и материальной помощи работников учреждения.

1.2. Настоящее Положение разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации, Постановления Правительства Сахалинской области от 07.02.2013 г. № 48 «О совершенствовании систем оплаты труда работников государственных учреждений Сахалинской области».

1.3. Положение является локальным нормативным актом Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 2 «Солнышко» г. Охи (далее Учреждение), регулирующим порядок и основания единовременных премий, разрабатывается администрацией муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения.

2. Основание и порядок выплаты единовременных премий

2.1. За счет экономии средств фонда оплаты труда работникам Учреждений в соответствии со статьей 191 Трудового кодекса Российской Федерации могут предусматриваться единовременные премии, не входящие в систему оплаты труда:

- по случаю юбилейных дат (в связи с 50-летием, 55-летием, 60-летием, 65-летием, 70-летием со дня рождения) - до 5000 рублей;
- в случае увольнения в связи с выходом на пенсию - до 5000 рублей.

Решение о выплате единовременных премий на основании письменного заявления работника и подтверждающих документов в отношении работников Учреждения принимает руководитель Учреждения.

Выплата единовременной премии производится без начисления районного коэффициента и процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и не учитывается при исчислении среднего заработка.

3. Заключительные положения

3.1. Ответственность за ведение учета единовременного премирования возлагается на заведующего Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 2 «Солнышко» г. Охи.

3.2. Другие вопросы, связанные с единовременным премированием работников, могут регулироваться приказами и распоряжениями заведующего учреждением.